

INFO

Kollektivvertrag 2024

Abschluss Kollektivvertragsverhandlungen 2024



Die Gewerkschaft VIDA hat bei den diesjährigen Kollektivvertragsverhandlungen folgendes Ergebnis erreicht. Der Kollektivvertrag ist mit 01.01.2024 gültig.

- **Lohn- und Gehaltserhöhung** ab 1. Jänner 2024 zwischen **9,71%** und **9,15%** (mindestens VZ **192 €**). Die Zulagen steigen um **9,15%**.
- **Erweiterung Einspringzulage:**
die Einspringzulage gebührt zukünftig für die ersten drei wegen desselben Ereignisses zu ersetzenden Dienste.
- **Früheres Erreichen der 6. Urlaubswoche für Heimhilfen und Regelung Nachtdienstzulage:**
Heimhilfen haben nun ab ihrem 43. Lebensjahr und nach 15 Jahren Tätigkeit einen Anspruch auf sechs Wochen Urlaub.
- **Erweiterung Sonderfunktionszulage:**
Zukünftig haben auch FSBA, PFA, PA und DSBA, Anspruch auf eine Sonderfunktionszulage. Z.B.: Praxisanleiter. Zudem wurden Kriterien für das Erreichen gesenkt.

- **Möglichkeit Freizeitoption bei Dienstjubiläum:**
Ab sofort ist es möglich bei Dienstjubiläen, die Prämie in Freizeit umzuwandeln.
- **Verfall von Ansprüchen von drei auf sechs Monate ausgeweitet:**
- **Betriebsausflug als Sonderfreizeit geregelt:**
Einmal jährlich haben Dienstnehmer:innen Anspruch auf Sonderfreizeit in der Höhe von acht Stunden bei Teilnahme an einem Betriebsausflug.
- **PFA-Einreihung ausschließlich in LD 17**
- **Pflegebonus weiter abgesichert:**
Es wurden die notwendigen Regelungen für die Kolleg:innen geschaffen, welche durch den Pflegezuschuss des Bundes profitieren: (Pflegebonus für DGKP, PFA, PA, Sozialbetreuungsberufe und Heimhilfe). Der befristete Bonus wird für das Jahr 2024 erneut monatlich ausbezahlt.

Weiter konnten Forderungen der Arbeitgeber:innen über eine Ausweitung der Durchrechnung und der wöchentlichen Höchstarbeitszeiten abgewendet werden.

Nähere Informationen bei deinem Betriebsrat und deiner Gewerkschaft.

Gemeinsam für unseren Kollektivvertrag!

Jetzt Mitglied werden!

