

KV Verhandlungen 2023 und Teuerungsausgleich

**Beschäftigte der  
Privatkrankenanstalten fordern**

**+500 Euro  
mehr im Monat**



## **Kollektivvertragsverhandlungen am 28. November 2022 ergebnislos!**

Die Forderung nach einem **Teuerungsausgleich** für alle MitarbeiterInnen mit einem gleichen Fixbetrag auf die Tabellen wird seitens der Arbeitgeber weiterhin als „ungerecht“ **abgelehnt**. Auch die Forderung nach einem Mindestgehalt von EUR 2.000 wurde nicht angenommen.

### **Das Angebot der Arbeitgeber**

- **39-Stunden-Woche, welche voriges Jahr vereinbart wurde**
- **Erhöhung der Lohntabellen um 5,43 Prozent**
- **Mindesterhöhung EUR 125,00**

**Einmalzahlungen** können nur eine **Ergänzung**, aber kein Ersatz für Tabellenerhöhungen sein. Auch diese wurden nicht einmal in annehmbarer Höhe angeboten.

Wir sind von einer **spürbaren Erhöhung aller Löhne und Gehälter** weit entfernt, um die aktuelle Teuerung halbwegs abzufedern und um gerade für die niedrigeren Löhne und Gehälter ein Einkommen zum Auskommen zu erreichen.

**In Betriebsversammlungen werden wir mit euch das Angebot sowie die weitere Vorgehensweise diskutieren!**

Weitere Informationen erhältst du bei deinem Betriebsrat.

**Gemeinsam sind wir stark!**

**Jetzt Mitglied werden: [www.vida.at/mitgliedwerden](http://www.vida.at/mitgliedwerden)**

**WIR LEBEN GEWERKSCHAFT vida**

[www.vida.at](http://www.vida.at)

