



## **Kollektivvertragsverhandlungen 2024 gestartet**

Am 04.12.2023 haben die Kollektivvertragsverhandlungen für das nichtärztliche Personal, der oberösterreichischen Ordensspitäler, gestartet. Die Gewerkschaft vida hat in der ersten Runde der Arbeitgeberseite ein Maßnahmenpaket zur Attraktivierung der Arbeitsbedingungen vorgelegt! Die Forderungen basieren auf Rückmeldungen von 2000 Fragebögen.

### **---eine entsprechende Valorisierung und Arbeitszeitverkürzung---**

- **Valorisierung der Löhne und Gehälter:**

Es darf zu keinen Reallohnverlusten kommen! Unter Berücksichtigung der Inflationsrate braucht es eine entsprechende Valorisierung.

- **Arbeitszeitverkürzung:**

Die Forderungen nach einer Senkung der wöchentlichen Normalarbeitszeit, eine sechste Urlaubswoche für alle oder andere Wege einer Arbeitszeitverkürzung wurden gefordert. In der Umfrage wurden uns diese Punkte besonders oft rückgemeldet.

### **Umfangreiches Paket für einen attraktiven Kollektivvertrag**

Weiter wurde eine **Überarbeitung der Zulagenordnung und des Einreihungsschemas**, ein **einheitlicher DRZ von einem Monat** und die **Einführung eines Zeitwertkontos** gefordert. Weitere Punkte (z.B. Pflegebonus und Dienstjubiläum) sind auch eingebracht worden.

### **Reaktion der Arbeitgeber zurückhaltend**

Die Reaktion der Arbeitgeberseite auf die Forderungen der Gewerkschaft vida waren zurückhaltend und unkonkret. Es wurde mehrmals auf Regelungen des Landes OÖ verwiesen. Änderungen sind nur im Gleichklang mit dem Land OÖ möglich, so die Arbeitgebervertreter.

### **Dein Kollektivvertrag - Deine Gewerkschaft - Deine Entscheidung!**

Die Forderungen der Gewerkschaft vida bleiben aufrecht. Die zweite Verhandlungsrunde ist für den 15. Dezember fixiert. Wir werden euch auch nach der nächsten Runde wieder über den aktuellen Stand informieren und in die Entscheidungsfindung einbinden.

**Detailinfos bei deinem Betriebsrat und deiner Gewerkschaft!**